



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CALDERARA DI RENO – ACCORDO DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' ECONOMICA 20 11

Premesso che:

- a) in data 17 giugno 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Calderara di Reno per l'annualità economica 2011;
- b) in data 27 luglio 2011, a seguito della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011, è stata sottoscritta una modifica alla preintesa del 17 giugno 2011 nella parte relativa alle risorse da destinare al Fondo;
- c) il revisore unico in data 23/08/2011 con verbale n. 172 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;
- d) il nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole all'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 15 co. 2 C.C.N.L. 1/4/1999, con certificazione del 29/08/2011;
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 106 del 30/08/2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **13 settembre 2011** nella sede del Comune di Calderara di Reno ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- del Presidente
- del Responsabile del Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Bonaccorso Beatrice

Artioli Cinzia

R.S.U., nelle persone di:

Giorgio Chiaro

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

Felice Manzoni C.G.I.L. F.P.

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo sulla distribuzione del salario accessorio annualità economica 2011.

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

H:\Dati_utenti\Pc2551255 giuridico\ContrattazioneDecentralata\accordi2011\prima pagina accordo 2011.doc
C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

ISTITUTI CONTRATTUALI

⇒ **Indennità di turno**

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali

⇒ **Indennità di rischio**

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, vibrofinitrici, rullo compressore, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati. E' attività rischiosa l'utilizzo di forni di grandi dimensioni.

In collaborazione con il Medico Competente e con il Responsabile del servizio di protezione ex D.Lgs. 81/2006, laddove necessario, sarà disposta ai fini del riconoscimento dell'indennizzo, una puntuale ricognizione delle mansioni svolte.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali.

⇒ **Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, sia per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità sia per garantire il regolare adempimento di alcune attività per le quali la legge prescrive un termine perentorio per l'adempimento (es. T.S.O. e servizio neve – gennaio/marzo novembre/dicembre).

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali

⇒ **Indennità di maneggio valori –**

Si riconosce l'indennità per maneggio valori per l'Economo e gli Agenti contabili nelle seguenti misure:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 1.500,00

- €. 0,52 per importi annuali compresi tra €. 1.501,00 ed €. 12.000,99

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

- € 1,03 per importi annuali compresi tra € 12.001,00 ed € 25.000,99

- € 1,5 per importi annuali superiori ad € 25.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

⇒ **Indennità di disagio**

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa alle particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato da eventi particolari oppure da articolazioni orarie oppure dalla obbligatorietà/necessità di coprire servizi non programmabili, in assenza dell'attivazione dell'istituto della reperibilità. Tale remunerazione spetta per i giorni in cui viene prestata effettivamente l'attività.

Le posizioni lavorative saranno individuate con apposito accordo.

⇒ **Indennità di notificazione**

Viene riconosciuta un'indennità di notificazione a tutti i "Messi di notificazione", ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000 sulla base delle notificazioni effettuate per conto dell'Agenzia delle Entrate. L'indennità è pari al 30% del rimborso incassato.

⇒ **Indennità settimana aggiuntiva**

Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico per € 92,97. Al personale in p/t l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

⇒ **Indennità per particolari responsabilità**

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria B, C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. mediante punteggi ed assegnazione del compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si individuano i seguenti criteri:

- Responsabilità nell'iter istruttorio attribuito ai sensi della Legge n. 241/1990;
- Valenza interna o esterna della responsabilità;
- Complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedurale dei processi/procedimenti gestiti;
- Discrezionalità ed autonomia decisionale
- Gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali;
- Budget di spesa gestito

Il Co.di.Co. provvederà alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri. All'atto della graduazione verranno misurati i fattori di responsabilità ulteriori rispetto a quelli propri della categoria oggetto di pesatura.

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono riconosciute inoltre:

- € 200,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe" o "Ufficiale Elettorale" o "Addetti uffici per le relazioni con il pubblico" o "Messi notificatori";
- € 300,00 annuali per coloro che ricoprono contemporaneamente più di una delle funzioni di cui al punto precedente.

Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto mensilmente.

Nel caso di congedo parentale, al personale interessato, sarà riconosciuta l'indennità di responsabilità per intero.

⇒ Progressioni orizzontali.

Si confermano i requisiti previsti nell'art. 8 del c.c.d.i. in vigore al 31/12/2009 così come modificati con il c.c.d.i. anno 2011.

Per l'anno 2011 tale tempistica è sospesa in quanto il Fondo non prevede risorse da destinare alle progressioni orizzontali anno 2011.

INCENTIVI

La costituzione e destinazione del fondo prevede la quantificazione dei diversi istituti contrattuali oltre al riconoscimento degli incentivi previsti per legge in particolare l'incentivo per il recupero fiscale ICI, l'incentivo Legge Merloni, l'incentivo per indagini multiscopo (lett. k – art. 15 C.C.N.L.01/04/1999), nonché gli incentivi previsti dal C.C.N.L. per la performance individuale, sulla base della metodologia già approvata

Gli importi relativi all'incentivo Legge Merloni nonché alle indagini multiscopo potranno variare sulla base delle disposizioni normative. Alle variazioni si provvederà con apposita determinazione.

Gli incentivi legati al miglioramento dell'efficienza dei servizi, limitatamente ai dipendenti partecipanti ai progetti "Recupero fiscale ICI" e "Merloni", saranno decurtati come segue:

- incentivi speciali sino ad € 250,00 – nessuna decurtazione degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 350,00 – decurtazione del 33% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 450,00 – decurtazione del 66% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali oltre € 450,00 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209

oh



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

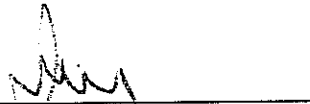
DESTINAZIONE RISORSE (come da allegato alla presente)

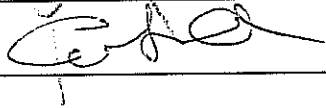
17/06/2011

Per l'Amministrazione

Bonaccorso Beatrice

Artioli Cinzia







Per le OO.SS.



Per le R.S.U.





Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209

FONDO 2011 (21/07/2011 - RIDUZIONI PERSONALE CESSATO SULLA BASE CIRCOLARE RGS 15/04/2011)

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2011

STIMA SPESA PER ISTITUTI ANNO 2010 FINANZIATI CON RISORSE PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali	147.000,00
Indennità insegnanti asilo nido	3.500,00
Indennità aggiuntiva nido/materna	5.600,00
Indennità di comparto di cui € 5.600,00 per Corpo P.M. ed € 1.060,92 per SIAT	56.000,00
Progressioni orizzontali anno 2011	0,00
Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato	44.544,34
Alta professionalità	6.455,64
Totale istituti finanziati con risorse parte stabile	263.099,98
PER TALI ISTITUTI IL CONTRATTO NON DISPONE LA FONTE DI FINANZIAMENTO	
Risorse variabili obbligatorie o già contrattate	
Indennità di turno (ipotesi turno serv. Scolastici + P.M.)	25.600,00
Indennità di rischio	1.700,00
Indennità settimana aggiuntiva	2.000,00
Indennità di disagio (€25x11mxDeMartin = € 275 + € 150,00 allarme x due persone + disagio neve operai € 29,00 mensili cad x 5m. = 580,00)	1.155,00
Maggiorazioni lavoro festivo	5.000,00

FONDO 2011 (21/07/2011 - RIDUZIONI PERSONALE CESSATO SULLA BASE CIRCOLARE RGS 15/04/2011)

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2011

Reperibilità	8.100,00
Maneggio valori	800,00
Indennità messo notificatore	250,00
I.P.R. e indennità per particolari ruoli	21.500,00
Specifiche responsabilità (art. 17 lett. i) Ccnl 01/04/1999) (€ 200,00 per chi ricopre una funzione ed € 300,00 per chi ricopre due funzioni)	2.200,00
Totale parziale risorse variabili	68.305,00
Altre risorse variabili	

Fb

DM

DE

FONDO 2011 (21/07/2011 - RIDUZIONI PERSONALE CESSATO SULLA BASE CIRCOLARE RGS 15/04/2011)

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2011

Incentivi speciali:INDAGINE MULTISCOPO	€. 456,00
Incentivi speciali: MERLONI	€. 10.773,93
Incentivi speciali: ICI	€. 10.000,00
Produttività Progetto Corpo Intercomunale P.M. (produttività + 2 IPR+ reperibilità + turno) Produttività SIAT	27.388,80 23.300,00 4.000,00
Totale risorse variabili	144.223,73
Totale previsione spesa 2011 per risorse decentrate	407.323,71

TS

OC

F

PL

FONDO 2011 (21/07/2011 - RIDUZIONI PERSONALE CESSATO SULLA BASE CIRCOLARE RGS 15/04/2011)

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2011

Lavoro straordinario

€ 6.987,69

Totale previsione spesa 2011 per risorse decentrate

414.311,40

OG

FB

GR

[Signature]